

**MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
DIREZIONE GENERALE DELLA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI GORLE**

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG)

C.M.: BGIC85000T

Pecmail: bgic85000t@pec.istruzione.it

Al Dirigente Scolastico
Sede

Protocollo n. 229 del 18/01/2021
Bergamo 18 Gennaio 2021

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI
ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020-
2021 SOTTOSCRITTO IL 13/01/2021**

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto.

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria; VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria

VISTO l'art. 22 del CCNL 19/04/2018;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-22 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n.08/2018, elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 16 gennaio 2019 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente (prot. 4589 del 26/08/2018);

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;

VISTE la comunicazione MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/2020; CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla

sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 Pagina 2 di 12 maggiorato dall'avanzo del fondo dell' istituzione scolastica a .s. 2018-19, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

VISTA la nota del MIUR 0023072.30-09-2020;

PREMESSO che l'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del fondo di istituto cui si riferisce la presente relazione tecnico – finanziaria, è stata sottoscritta tra le Rappresentanze sindacali e il Dirigente Scolastico in data 13 Gennaio 2021 ;

PREMESSO che, dopo la reale verifica delle economie degli anni precedenti, le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo di istituto per la contrattazione in esame sono le seguenti:

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

MODULO 1

SEZIONE I RISORSE FISSE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	LORDO DIP. A.S.2020/21	TOT.L.D.	32,70%	TOTALE L.S.
FONDO ISTITUTO	25.517,07	25.517,07	8.344,08	33.861,16

DETERMINAZIONE RISORSE FINANZIARIE

ADDETTI N.81

PUNTI EROGAZIONE N.3

DESCRIZIONE	LORDO DIP. A.S.2020/21	TOT.L.D.	32,70%	TOTALE L.S.
FONDO ISTITUTO	25.517,07	25.517,07	8.344,08	33.861,16
FUNZIONI STRUMENTALI	3.269,60	3.269,60	1.069,16	4.338,76
INCARICHI SPECIFICI	1.940,72	1.940,72	634,62	2.575,34
ATT. COMPL.DI ED.FISICA	644,69	644,69	210,81	855,5
AREA A RISCHIO	1.265,58	1.265,58	413,84	1.679,42
Valorizzazione del personale scolastico	9.101,33	9.101,33	2.976,13	12.077,46
	41.738,99	41.738,99	13.648,64	55.387,64

Economie anni precedenti

DESCRIZIONE	LORDO DIP.	32,70%	TOTALE L.S.
FONDO ISTITUTO	11.903,52	3.892,45	15.795,96
FUNZIONI STRUMENTALI		0	0
INCARICHI SPECIFICI		0	0
ATT. COMPL.DI ED.FISICA	2.731,83	893,31	3.625,14
AREA A RISCHIO		0	0
Valorizzazione del personale scolastico	693,02	226,62	919,64
	15.328,37	5.012,38	20.340,74

La somma complessiva derivante dal f.i. così come assegnato per l'anno scolastico in corso, complessivi euro 33.861,16 più le economie relative all'anno scolastico precedente risultanti dal piano di riparto ammontano, a complessivi euro 75.728,38. Non sono state conteggiate le somme assegnate e le somme non utilizzate nell'anno scolastico precedente riguardanti le ore eccedenti destinate ai compensi dovuti al personale che sostituisce i colleghi assenti che risultano escluse dalla contrattazione.

SEZIONE II RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo Lordo dipendente	Importo Lordo stato
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
somme non spese nel precedente esercizio finanziario	15.328,37	20.340,74
finanziamento previsto dalla L. 440/97		
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	644,69	855,50
Funzioni strumentali	3.269,60	4.338,76

Incarichi specifici al personale ata	1.940,72	2.575,34
Aree a rischio	1.265,58	1.679,42
valorizzazione merito	9.101,33	12.077,46
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..		
Totale	31.550,29	41.867,22

SEZIONE III-Eventuali decurtazioni del Fondo Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		LORDO STATO
Compensi fissi sezione I		33.861,16
Compensi variabili sezione II		41.867,22
	TOTALE	75.728,38

SEZIONE V- RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previst

MODULO II

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) .

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazioni "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali (lordo dipendente) relative a

Descrizione	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	3.180,00	4.219,86
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	500,00	663,50
Altro		
Totale	3.680,00	4.883,36

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.387,86(Lordo Dipendente) così suddivise:

Descrizione	Importo	Importo Lordo stato
	Lordo dipendente	
personale docente	40.040,40	53.133,61
personale ata	13.346,96	17.711,41
.....totale	53.387,36	70.845,02

Così suddiviso come da contrattazione:

A.PERSONALE DOCENTE LORDO STATO EURO 53.133,61

Funzione/ attività			compenso orario C.35,00	Forfettario / Consuntivo
ORE INSEGNAMENTO	n° docenti	ore x docente	importi al lordo dipendente	

Attività di RECUPERO/POTENZIAMENTO nella scuola secondaria di 1° grado	10	ore 80	€ 4200,00	C	lettera b) ART.88 C.2
Funzione/ attività		ore compenso		Forfettario / Consuntivo	note
AREA ORGANIZZAZIONE	n° docenti		compenso orario €.17,50		
			importi al lordo dipendente		
1^ collaboratore vicario	1	160	€ 2800,00	F	compreso sostituzione DS
2^ collaboratore	1		€ 1.200,00	F	lettera f)
responsabile plesso infanzia	1		€ 1015,00	F	LETTERA K
responsabile supplenze scuola primaria	1		€ 350,00	F	LETTERA K
responsabile plesso primaria	2		€ 1400,00	F	LETTERA K
responsabile PDS primaria	1		€ 90,00	F	LETTERA K
responsabile plesso secondaria	1		€ 1.015,00	F	LETTERA K
referente orario secondaria	2		€ 600,00	F	LETTERA K
referenti orario primaria	6	2	€ 210,00	F	LETTERA K
referente orario infanzia	1		€ 105,00	F	LETTERA K
responsabile mensa primaria	1		€ 105,00	F	LETTERA K
responsabile mensa infanzia	1		€ 105,00	F	LETTERA K
RESPONSABILE COVID	1		€ 500,00	F	LETTERA K
Referenti covid di plesso	2		€ 200,00	F	LETTERA K
Commissione acquisti	3		€ 105,00	F	
AREA DIDATTICA					
resp. educazione alla salute second.	1	7	€ 122,50	F	lettera d
resp. educazione alla salute primaria	1		€ 87,50	F	lettera d
Ref. Alunni disabili e con disagio	3		€ 900,00	F	LETTERA K
Responsabile CCR	1	6	€ 105,00	F	LETTERA K
resp. educazione alla salute infanzia	1		€ 87,50	F	lettera d
RESPONSABILE ED. CIVICA	1		€ 400,00	C	lettera d
referenti. Educazione civica di plesso	25	2 2	€ 875,00	F	LETTERA K
ref. sport primaria	1		€ 140,00	F	LETTERA K
ref. sport secondaria	1		€ 140,00	F	LETTERA K

ref. certificazioni linguistiche	2			€ 140,00	F	LETTERA K
ref. Open day	2	8	16	€ 280,00	F	LETTERA K
Ref.spazio compiti	2			€ 70,00	F	LETTERA K
ref. Intercultura primaria	1			€ 105,00	F	LETTERA K
ref. Intercultura infanzia	1			€ 105,00	F	LETTERA K
Referente inglese primaria	1	6		€ 105,00	F	LETTERA K
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	6			€ 600,00	C	LETTERA K
Referenti dipartimento secondaria	4	7	28	€ 490,00	C	LETTERA K
REFERENTE ED. AMBIENTALE	1			€ 350,00	F	LETTERA K
COMMISSIONE DIDATTICA	7	8	56	€ 980,00	C	LETTERA K
TEAM DIGITALE/ INVALSI	2			€ 1000,00	F	LETTERA K
ref. Bullismo Cyberbullismo	2	7	14	€ 245,00	F	LETTERA K
Referente atelier creativi	1			€ 500,00	F	LETTERA K
AREA ORGANI COLLEGIALI						
coordinatori classe 1 [^] -2 [^] secondaria	7		14	€ 1715,00	F	LETTERA K
coordinatori classe 3 [^] secondaria	3		16	€ 840,00	F	LETTERA K
segretari classi secondaria	10			€ 350,50	F	LETTERA K
resp. classe primaria	15	6	90	€ 1575,50	F	LETTERA K
Segretari plesso/interclasse primaria	5			€ 175,00	F	LETTERA K
Segretari intersezione infanzia	1			€ 105,00	F	LETTERA K
TUTOR						
Tutor tirocinanti	2	3	6	€ 105,00	C	LETTERA K
AREA CONTINUITA'						
CONTINUITA' infanzia	2	3		€ 105,00	C	LETTERA K
CONTINUITA' PRIMARIA	2			€ 105,00	C	LETTERA K
CONTINUITA' SECONDARIA	3	3		€ 157,50	C	LETTERA K
AREA BES						
Incontri ASL/specialisti INF.		5	15	€ 262,50	C	LETTERA K
Incontri ASL/specialisti PRIM		5	40	€ 700,00	C	LETTERA K
Incontri ASL/specialisti SEC		5	15	€ 262,50	C	LETTERA K
ore GLI	5			€ 350,00	F	LETTERA K
ore GLHO-com BES			78	€ 1.365,00	C	LETTERA K

Condivisione materiali e buone prassi	12	3 da rendicontare	36	835,92	LETTERA K
Partecipazione a commissioni straordinarie	10	2 da rendicontare	20	464,40	LETTERA K

Formazione e autoformazione In coerenza con il Ptof	20	3 da rendicontare	60	1.393,20	LETTERA K
--	----	----------------------	----	----------	-----------

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 2020-2021

€ 4.338,75

AREA A RISCHIO PERSONALE DOCENTE

€ 1.679,42

COMPENSI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (ART. 87 CCNL 29/11/2007)

€ 4.269,82

BONUS PREMIALE

€ 10.397,68

L' assegnazione al personale docente è così riepilogata:

Descrizione	importo
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	697,5
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	22.961,10
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.338,75
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.269,82
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.679,42

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007)BONUS	10.397,68
TOTALE COMPLESSIVO utilizzato per il persone docente	52.544,27

	Fondo di Istituto A.S. 2020-2021 COLLABORATO RI SCOLASTICI	ASSISTENZA ALLA PERSONA	SUPPORTO PER SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	COORDINAME NTO E RAPPORTO CON DIREZIONE	Cambi o punto lini e giro per la mens a	ORGANIZZAZI ONE SPECIFICA PER IGIENIZZARE E SANIFICARE ANTI-COVID	FLESSIBILITA' ORARIA PER INTENSIFICAZI ONE PROCEDURE ANTI COVID	CENT RO STAM PA	MAGGIOR CARICO DI LAVORO PER PROGETTI /turni /open day	VIGILANZA CANCELLI INTENSIFICATA PER COVID	TOTALE COMPENSO		n ORE STRAORDINARIE in sostituzione colleghi assenti X 12,50	compenso per LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	
											IMPORTI FORFETTARI	FIS				
SECONDARIA																
1	L.S.			X		X	X	X	X	X	X	€ 600,00		€ 0,00		
2	P.G.		X	X		X	X	X	X	X	X	€ 600,00		€ 0,00		
3	R.G.	art.7	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 500,00		€ 0,00		art.7
4	A.F.	COVID	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 250,00				
5	S.C.	24h+12h	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 150,00				
PRIMARIA																
6	D.A.	31/08/2021		X		X	X	X	X	X	X	€ 400,00		€ 0,00		
7	Z.M.G.	art.7-L.104	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 500,00		€ 0,00		art.7- L.104
8	E.R.	art.7	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 503,12		€ 0,00		art.7
9	S.I.		X	X		X	X	X	X	X	X	€ 600,00		€ 0,00		
10	S.C.	COVID										€ 0,00				
11	P.C.	31/08/2021		X		X	X	X	X	X	X	€ 400,00				
INFANZIA																
1	I.G.		X	X		X	X	X	X	X	X	€ 650,00				
2												0				
3	M.M.		X	X		X	X	X	X	X	X	€ 650,00		€ 0,00		
4	S.M.	ESONERO PULIZIE, malattia biennale/104										0		€ 0,00		
5	D.N.	24h sost. Service	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 100,00				
6	M.A.	31/08/2021	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 350,00				
7	A.D.	COVID	X	X		X	X	X	X	X	X	€ 350,00				
totale Coll. Scolastici												€ 6.603,12		€ 0		

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale
ATA 25/7/2008)

E. 2.575,33

BONUS PREMIALE

E. 2.599,42

Così riepilogati.:

	Risorse anno scolastico 2020/21. (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	12.536,65
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.575,34
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) Bonus	€ 2.302,61
TOTALE COMPLESSIVO	17.414,60

SEZIONE III – DESTINAZIONE ANCORA DA REGOLARE Voce non presente

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO DELLE RISORSE	LORDO STATO
Totale sezione I	4.883,36
Totale sezione II	70845,02
Totale sezione III	
	75.728,38

TOTALE	
--------	--

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,

Le risorse stabili ammontano a € € **33.861,16** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _____ . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

a. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Descrizione	Anno 2020/2021	Anno 2019/20	Differenza
Risorse stabili	33.861,16	34.212,24	-351,08
Risorse variabili	21.526,48	9.511,66	12.014,82
Residui anni precedenti	20.340,74	11.147,84	9.192,90
totale	75.728,38	54.871,74	20.856,64

**MODULO
IV**

**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI
BILANCIO**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Tutte le somme relative al fondo sono imputate in capitoli di spesa e piani gestionale come sotto evidenziato, quindi la verifica contabile è costantemente monitorata.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola:

- a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Tutte	2554	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Tutte	2555	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Tutte	2556	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato. Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato. Risultano economie così determinate:

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2018/2021 - parte economica a.s. 2019/20 - risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

Visto che Tutta la disponibilità del Fondo d'Istituto è stata programmata attenendosi alla normativa vigente;

X Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

X Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

X Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico **2020-2021**

ATTESTA

- **che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.**

I Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

F.to Dott.ssa Antonia Biamonte

